# Awarity The Human Firewall

Erik Rusek

CEO, Co-Founder

**AWARITY** 

# Warum Security Awareness

Mehr-Faktor-Authentifizierung

Security Operation Center

**Network Firewall** 

Web Application Firewall

Alerting

Logging

IDS/IPS Incident Response

Zutrittskontrolle

Benutzermanagement Proxies

Netzwerksegmentierung

Security Information and Event Management

Verschlüsselung

**Data Leakage Prevention** 

# Warum Security Awareness

Mehr-Faktor-Authentifizierung

Natwork Firewall

**Security Operation Center** 

# **FAKTOR MENSCH**

IDS/IPS

Zutrittskontrolle

Benutzermanagement

Proxies

Netzwerksegmentierung

Security Information and Event Management

Verschlüsselung

Data Leakage Prevention

# Phishing / Spear-Phishing



# Phishing / Spear-Phishing

The Human Firewall

Von Raiffeisen Betreff Ihre Kree	Bank <kundendienst@raiffeisen.at> Û ditkarte</kundendienst@raiffeisen.at>	
An	<b>⇒</b>	
Von: Noell Werner [mailto:Noell.Werner@emailn.de] Gesendet: Freitag, 30. Oktober 2015 09:38 An: Teresa Pratscher Betreff: Bewerbung: Sachbearbeiter		
Sehr geehrte Damen und Herren,		
durch meine mehr als 5-jährige Berufserfahrung und die kontinuierliche, selbständige Weiterbil herausfordernden Stelle verbundenen Anforderungen zu Ihrer Zufriedenheit erfüllen zu könner Unternehmen.		Datum: 23.08.201
Bereits während meiner Ausbildung hatte ich die Möglichkeit, Tätigkeiten der geforderten Tät	igkeiten kennenzulernen.	enen Schutz
Eine hohe Einsatzbereitschaft sowie sorgfältiges aber effektives Arbeiten ist für mich die Grun erreichen.	dlage, um die dort gesteckten Unternehmensziele zu	die Bestätigung
Mein Ziel ist es, die angeeigneten Fähigkeiten gewinnbringend in Ihrem Unternehmen einzuset weiterzuentwickeln, um stets ein leistungsfähiger Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen zu sein.	zen und mich dabei selbst kontinuierlich	er den Postweg
Gerne überzeuge ich Sie bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch von meinen Fähigkeiten.		
Mit freundlichen Grüßen		
Noell Werner		otline.at gerne
Anhang: Bewerbungsunterlagen		
https://www.dropbox.com/sh/zo60zqdzddd0s08/AABQI2lf290bC5gEQjPhnFRha?dl=0		CONTRACTOR AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE P

(Sie müssen sich nicht extra registieren um meine Bewerbung zu erhalten)

7.7.5 © Raiffeisen

# Phishing / Spear-Phishing

Rechnung 2016-11365

mpsmobile GmbH <info@mpsmobile.de>



Sehr geehrte Damen und Herren,

anbei erhalten Sie das Dokument 'Rechnung 2016-11365' im DOC-Format. Um es betrachten und ausdrucken zu können, ist der DOC Reader erforderlich. Diesen können Sie sich kostenlos in der aktuellen Version aus dem Internet installieren.

Mit freundlichen Grüssen mpsmobile Team

Dear Ladies and Gentlemen,

please find attached document "Rechnung 2016-11365' im DOC-Format. To view and print these forms, you need the DOC Reader, which can be downloaded on the Internet free of charge.

Best regards

mpsmobile GmbH mpsmobile GmbH Brühlstrasse 42 88416 Ochsenhausen

Tel: +49 7352 923 23 0 Fax: +49 7352 923 23-29 Email: info@mpsmobile.de

Handelsregister Amstgericht ULM HRB 727290

Sitz der Gesellschaft: Ochsenhausen

UStIDNr: DE 281079008

Diese E-Mail enthält vertrauliche und/oder rechtlich geschützte Informationen. Wenn Sie nicht der richtige Adressat sind oder diese E-Mail irrtümlich erhalten haben, informieren Sie bitte sofort den Absender und vernichten Sie diese Mail. Das unerlaubte Kopieren sowie die unbefugte Weitergabe dieser Mail ist nicht gestattet.

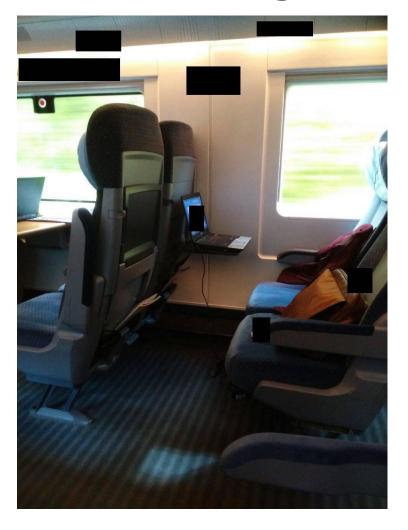


19875 R..docm

# Unachtsamkeit und Ignoranz



# Unachtsamkeit und Ignoranz



# Begünstigende Umstände

#### Unachtsamkeit

Zunehmende Komplexität der eingesetzten Technologien

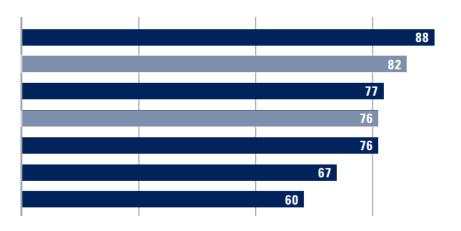
Mangelndes Verständnis potenzieller Risiken

Annahme der Täter, unentdeckt zu bleiben/keine Strafverfolgung fürchten zu müssen

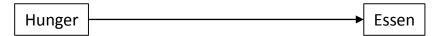
Nichterkennen erster Anzeichen von Verdachtsfällen

Fehlende/nicht ausreichend verankerte Sicherheitskultur

Unzureichend geschultes Personal



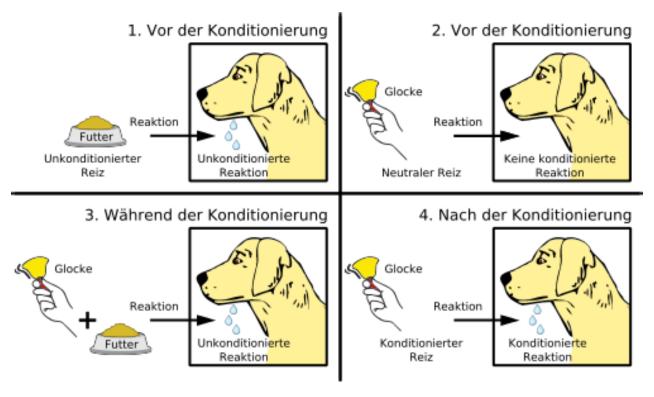
# Programmierte Muster



# Programmierte Muster



# Konditionierung



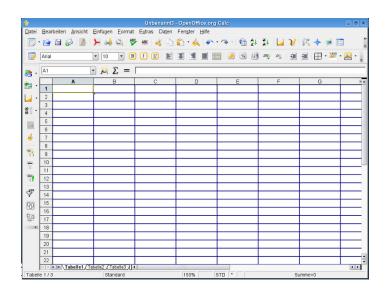
© https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Pavlov's dog.svg

## Klassisches Lernen



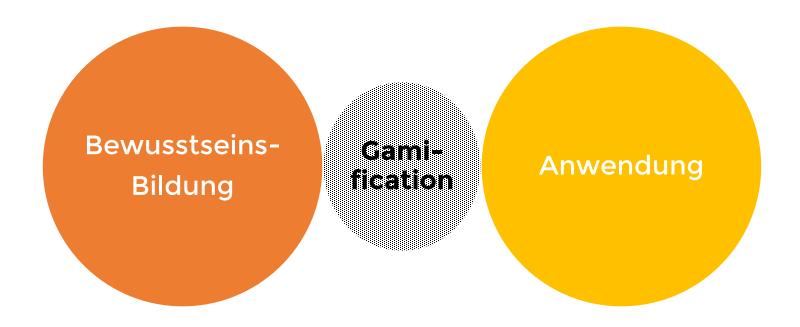
#### Softwareunterstützt







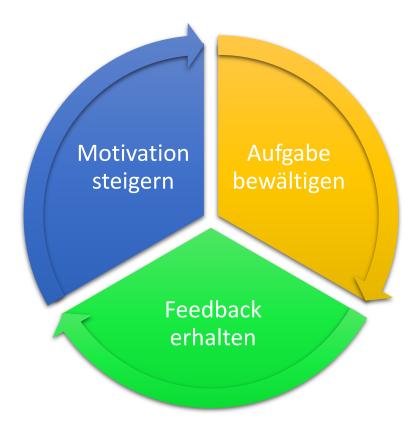
# Gamification vs. Serious Gaming



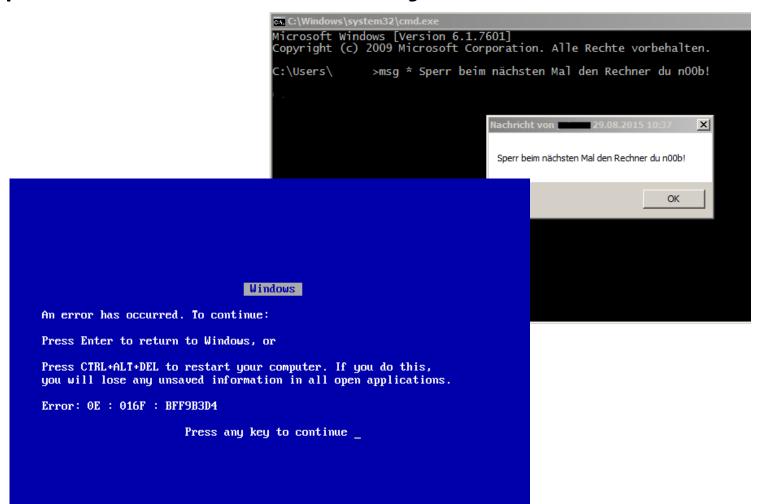
# Typische Elemente



# Gamification Zyklus



# Spielerische Selbstjustiz

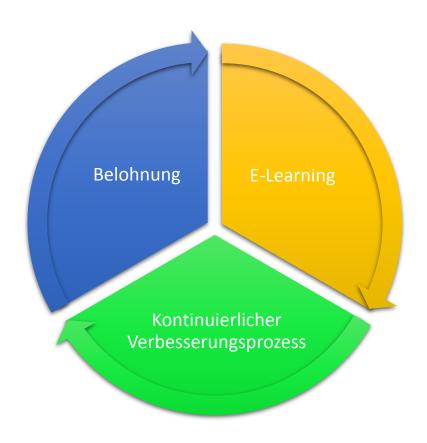


### Im Unternehmen



The Human Firewall

### **AWARITY**





## Fazit



#### Kontakt

#### **Awarity Training Solutions GmbH**

Semmelweisstraße 70a A-4020 Linz office@awarity.at

#### **Erik Rusek**

**Managing Director** 

Tel.: +43 699 1337 0043

E-Mail: erik.rusek@awarity.at

